

Enrique, o servidor dos seus Irmãos.

"O mais importante entre vocês deve ser o menos importante de todos; O chefe de todos deve servir aos demais"
(Lc 22,26-27)

Padre Ricardo E. Facci

Continuo respondendo à sugestão de Germán, de aprofundar a vida do homem que será o novo Beato argentino: Enrique Shaw. Enrique foi um grande líder, começando como empresário na fábrica "Cristalerías Rigolleau". Em todos os aspectos de sua vida, ele buscava a santidade, testemunhando o que significa ser cristão. Ele era tão transparente que, quando namorava sua futura esposa, ela lhe perguntou se ele não estava destinado ao sacerdócio, e ele respondeu que não, que era chamado à vida matrimonial. Seu desejo era construir uma vida de santidade a partir de sua vida leiga.

Hogares Nuevos é também um negócio, um empreendimento de evangelização, um espaço muito concreto para o crescimento em santidade de tantos leigos que vivem com suas famílias, que cumprem responsabilidades profissionais e que assumem compromissos apostólicos como líderes. É um negócio cujos objetivos não são divididos financeiros, mas sim os frutos que busca nas famílias, partindo do pressuposto de que "o Reino está próximo".

Um grande líder começa com uma grande escolha. Enrique teve que tomar a decisão de deixar sua carreira na Marinha e assumir a direção da fábrica, da qual sua família fazia parte. A obra de Cristo, a construção de hogares novos, envolve a família de cada um dos leigos do Opus Dei. É importante priorizar a missão de evangelização... como fizeram os primeiros casais do Opus Dei, e como muitos outros que vieram depois deles.

Uma das filhas de Enrique, Sara, lembrou-se do que seu pai costumava dizer: "A fábrica era como um navio, e todos tinham que se ajudar". A Igreja também é entendida como um barco, e o mesmo pode ser dito de uma parte desse barco, Hogares Novos (Novos Lares). É por isso que é tão importante que todos se ajudem mutuamente. Claro, aqueles com responsabilidades de liderança devem sempre ser os primeiros a oferecer apoio mútuo. Muitas características deste homem de Deus também servem de guia para o trabalho neste "negócio de Cristo", que é Hogares Nuevos. Enrique incentivava todos os funcionários a se ajudarem mutuamente, no espírito da parábola dos talentos, motivando cada pessoa a buscar desenvolver e multiplicar os dons que havia recebido. Exatamente o mesmo deve acontecer com cada membro de Hogares Novos, que deve estar disposto a se esforçar pela mesma multiplicação; desta forma, os frutos do trabalho aumentarão.

Qualquer pessoa que seja líder, que tenha grande responsabilidade no Opus Dei — seja coordenador nacional, coordenador diocesano, coordenador comunitário, animador ou, ainda mais, todos os membros que amam o Opus Dei, como Enrique — deve cultivar a empatia. "Ele procurava ouvir e compreender os outros. Percorria as padarias, perguntava a cada funcionário sobre a sua família e tinha sempre um sorriso no rosto. Certamente tinha mil dificuldades, mas nunca perdeu o sorriso." Naquela época, havia mais de 4.000 funcionários, e era notável que ele conseguisse se interessar pelos problemas de cada um. Há coordenadores que nem sequer sabem o nome dos casais da sua comunidade ou diocese; como podem saber das situações familiares ou dos problemas pessoais?

As pessoas precisam de alguém que as ouça.

Nunca deseje perder alguém. Enrique passou por momentos muito difíceis na empresa: "A economia argentina estava paralisada. Então, veio a ordem dos Estados Unidos: 'Vocês não conseguem nem continuar produzindo os potes de balas.' Pediram que ele demitisse 1.200 pessoas de repente porque não havia demanda. E então Enrique, que já estava doente, respondeu aos americanos: 'Se vocês demitirem uma pessoa sequer, eu me demito.'" Além do fato de que muitos empresários deveriam ouvir esse testemunho, nós, como membros do Opus Dei, devemos cuidar de cada um de nossos membros. Há alguns que criam problemas e dificuldades nas comunidades, comprometendo assim a perseverança e a unidade entre seus membros. Além disso, aqueles que têm grandes responsabilidades, em vez de criar conflitos, devem aguçar sua capacidade de criatividade ao se depararem com diversos problemas e estar abertos ao conselho daqueles que têm um melhor entendimento da questão no momento. Como Enrique resolveu o problema? Com criatividade. Ele colocou os 1.200 trabalhadores para resolver problemas no prédio e construir um muro ao redor de toda a fábrica... quando a crise argentina foi resolvida, uma empresa de refrigerantes chegou precisando de milhares e milhares de garrafas... graças aos 1.200 trabalhadores que permaneceram, eles conseguiram atender à nova demanda. A criatividade é fundamental para que todos no Projeto Hogares Novos, se sintam incluídos e responsáveis. Os responsáveis devem sempre priorizar o atendimento, uma atitude que engloba muitas tarefas, especialmente a criatividade.

Outra das grandes ideias criativas de Enrique foi esta: "Durante um período difícil, os acionistas da fábrica de vidro perceberam que a oficina de carpintaria que produzia paletes e caixas para garrafas estava aumentando os custos do grupo e decidiram fechá-la. Era mais barato comprar de fornecedores externos. Shaw não impediu o fechamento, mas encontrou uma solução: providenciou indenizações para os 300 funcionários, concedeu-lhes um empréstimo para formar uma cooperativa e os ajudou a comprar um terreno em frente à fábrica. Por meio de um contrato de exclusividade, eles forneceriam caixas e paletes para a Rigolleau a preços de mercado. A ideia foi um

sucesso: a fábrica reduziu seus custos e os trabalhadores, agora proprietários, aumentaram sua renda. Mais um desafio para quem precisa conduzir a empresa em diferentes áreas de Hogares Nuevos. Tudo se enriquece quando a criatividade se une à generosidade.”

Ter uma responsabilidade em Hogares Nuevos significa saber abraçá-la por completo. Qual a essência das tarefas que nos são confiadas? Primeiro, porque o Senhor as confia a nós; segundo, porque a tarefa é levar Deus às famílias e às famílias a Deus. Enrique demonstrava grande paciência, afeto e atenção em seu trabalho diário. Ele escreveu: “Se eu não mostrar coragem, como posso falar de Deus?”. Ele sabia que sua missão na terra era aproximar as pessoas de Deus. Por isso, sabia que para falar com um colaborador, precisava amá-lo. E enfatizo, sempre com um sorriso. Se os casais e as crianças não sentirem o amor daquele que se apresenta como instrumento de Deus, como acreditarão nele? Devemos amar a todos, aceitando-os como são, assumindo, às vezes, suas dificuldades, mesmo que as consequências sejam dolorosas para nós. Enrique diria àqueles que tentassem “atrapalhar o nosso trabalho”: “Não devemos nos irritar com eles, mas sim compreendê-los”.

Enrique Shaw fundou a Associação Cristã de Empresários em 1952, uma organização que continua ativa até hoje. Essa organização se beneficia de seu exemplo de honestidade em um mundo repleto de corrupção.

Enrique rezava o terço diariamente com sua família e, durante as Ave-Marias, sempre pedia pela conversão de alguém, fosse um membro da família ou um colega de trabalho. Isso nos leva a questionar se também rezamos pela conversão e perseverança de nossos concidadãos ou daqueles que atuam na região onde servimos.

Somos chamados a ser líderes com grande coragem, a lutar por grandes objetivos, a combater os muitos ataques contra a família e a ganhar famílias para Deus. Em última análise, esses desafios também representam uma bela oportunidade para todos os membros do Ministério Novos Lares.

Oração

Senhor Jesus,

Obrigado pela vida e pelo testemunho de Enrique,

Você nos deu uma grande motivação

Para inflamar nossos corações com compromisso, amor e dedicação,

da missão evangelizadora, desta vossa “empresa”, Senhor,

que vocês nos confiaram, meros instrumentos em suas mãos.

Obrigado, Senhor, pelos dons e talentos que nos deste,

confiamos na tua graça para que eles deem frutos.

ajudando-nos a encontrar você e a fortalecer o relacionamento com você,

Os casais casados e seus filhos. Amém.

Trabajo Alianza

1- Sentimos que somos responsables de los otros miembros de la comunidad de Hogares Nuevos?

2- Conocemos las necesidades de otras familias?

3- En la tarea evangelizadora de Hogares Nuevos, ¿estamos dispuestos a ayudar compartiendo nuestros dones y talentos?

Trabalho Bastão

1.- Estamos em sintonia com as diversas situações das famílias em nossa comunidade?

2.- À luz dessa reflexão, quais características do papel de liderança devem ser encontradas nos membros da organização?

3.- Quais são as dificuldades que enfrentamos em nossa comunidade? Que recursos criativos temos para superar essas dificuldades?

Nota: Para a elaboração deste livreto, foram utilizados três artigos do jornal argentino La Nación: As histórias de Elsa María e Sara María Shaw são uma porta de entrada para o mundo privado do futuro beato argentino, 24/12/2025, por María Nöllmann; A beatificação de Enrique Shaw, 22/12/2025, por Gustavo Irrazábal; Enrique Shaw, o empresário que se fez sozinho, 18/12/2025, Francisco Olivera.